

Reavaliação Atuarial data base
31/12/2020 para o exercício 2021 do
Regime Próprio de Previdência
Social de JAPERÍ - RJ COM DEFICIT
TECNICO

AVALIAÇÃO ATUARIAL PLANO PREVIDENCIARIO

Atuário Responsável =Sergio Aureliano Machado da Silva
Atuário MIBA = 547
Número Nota Técnica Aprovada = 2020.000831.1



Sumário

INTRODUÇÃO.....	2
Base Normativa.....	2
Plano de Benefícios.....	2
Regimes Financeiros e Métodos de Financiamento	3
Hipóteses Atuariais e Premissas.....	5
Análise da Base de Dados Cadastrais	7
Resultado Atuarial	16
Custeio do Plano de Previdência.....	16
Equacionamento do Déficit Atuarial.....	19
Custeio Administrativo.....	20
Comparativo das Últimas Avaliações Atuariais	Erro! Indicador não definido.
Parecer atuarial.....	21
Certificação.....	22
Anexo Tabua Utilizadas na reavaliação atuarial	25



INTRODUÇÃO

A GTF elaborou o presente relatório por solicitação do Município de JAPERÍ - RJ para prover às informações necessárias o Regime Próprio de Previdência do Município de JAPERÍ - RJ de acordo com as normas atuariais internacionalmente aceitas relacionadas aos compromissos para com o plano de benefício previsto na lei municipal e com base na legislação brasileira vigente.

Os resultados deste relatório não podem ser utilizados para qualquer outro propósito distinto do reporte contábil dos compromissos previdenciários do Município de JAPERÍ - RJ relativos ao plano de benefício mencionado. A GTF não se responsabiliza pelas consequências da utilização das informações aqui contidas para qualquer outra finalidade que não a abrangida pelo objeto deste estudo.

Base Normativa

O relatório de reavaliação atuarial foi elaborado com base na Lei 1,345 de 12/01/2017, base de Regime Próprio do Município (RPPS) do município de JAPERÍ - RJ, que serve de parâmetro para concessão dos benefícios que iremos definir no item próximo

Plano de Benefícios

Os seguintes benefícios, os quais são abrangidos que foram considerados neste relatório:

BENEFICIOS	LEGISLAÇÃO PARAMETRO
Aposentadoria por Tempo de Contribuição;	art. 29 item I letra c da Lei 1345 de 12/01/2017
Aposentadoria por Idade;	art. 29 item I letra c da Lei 1345 de 12/01/2017
Aposentadoria Compulsória;	art. 29 item I letra b da Lei 1345 de 12/01/2017
Aposentadoria por Invalidez;	art. 29 item I letra a da Lei 1345 de 12/01/2017
Aposentadoria especial de carreira de magistério;	art. 29 item I letra e da Lei 1345 de 12/01/2017
Pensão	art. 29 item I letra j da Lei 1345 de 12/01/2017



Regimes Financeiros e Métodos de Financiamento

REGIME	METODO	TIPO DE BENEFÍCIO
CAPITALIZAÇÃO	Crédito Unitário Projetado (PUC)	Aposentadoria por Tempo de Contribuição Aposentadoria por Idade; Aposentadoria Compulsória; Aposentadoria por Invalidez; Aposentadoria especial de carreira de magistério; Pensão

Descrição do Regime de Capitalização

Entende-se por regime financeiro de capitalização aquele que possui uma estrutura técnica de forma que as contribuições pagas por todos os servidores e a contribuição Patronal, incorporando-se às reservas matemáticas, que são suficientes para manter o compromisso total do regime próprio de previdência social para com os participantes, sem que seja necessária a utilização de outros recursos, caso as premissas estabelecidas para o plano previdenciário se verifiquem.

Descrição do Regime de Repartição Simples

Entende-se por regime financeiro de repartição simples aquele em que as contribuições pagas por todos os servidores e pela parte Patronal em um determinado período, deverão ser suficientes para pagar os benefícios decorrentes dos eventos ocorridos nesse período.

Normalmente utilizado em benefícios de prestação por prazo determinado

Descrição do Método de Crédito Unitário Projetado (PUC)

Tem como princípio o incremento Método de avaliação individual dos compromissos com uma massa segurada, que se baseia no incremento anual das reservas matemáticas de uma fração custo do total do plano sem projeção de crescimento salarial

Definições

Ativos do plano: São os ativos mantidos pelo fundo de pensão que satisfaçam às seguintes condições:

O fundo de previdência é legalmente separado do ente patrocinador Município de JAPERÍ - RJ;

Os ativos do fundo devem ser usados exclusivamente para reduzir as obrigações de benefícios aos servidores. Não são disponíveis aos credores do ente e não podem ser devolvidos a ele;



Na extensão que haja ativos suficientes no fundo, o ente não terá obrigação legal ou constituída a pagar diretamente os benefícios aos servidores;

Não são considerados ativos do Plano àqueles utilizados para dar suporte às suas operações (edifícios, equipamentos, móveis, utensílios e outros), sendo valorizados ao custo de aquisição líquido das depreciações e amortizações, nem os instrumentos financeiros não transferíveis emitidos pelo ente e mantidos pelo fundo de previdência.

Benefícios aos servidores: São todas as formas de remuneração proporcionadas por um RPPS aos servidores de cargo efetivo do ente ou aos seus dependentes.

Benefícios de curto-prazo aos servidores: São benefícios devidos inteiramente dentro de um período de doze meses.

Custo do serviço passado não reconhecido: Parcela do custo do serviço passado que não foi reconhecida como parte da despesa/receita anual.

Déficit ou superávit: O excesso do valor presente das obrigações em relação ao valor do patrimônio garantidor do RPPS.

Ganhos e perdas atuariais: Compreendem:

Os efeitos das diferenças entre as premissas atuariais e o que ocorreu efetivamente (ajustes advindos da experiência); e

Os efeitos das mudanças nas premissas atuariais.

Ganhos ou perdas atuariais não reconhecidas: Valor dos ganhos e perdas acumulados que não foram reconhecidos como parte da despesa/receita anual.

Juros sobre as Obrigações Atuariais (componente das despesas/receita anual): O crescimento do valor presente das obrigações decorrentes da passagem do tempo.

Método Atuarial: Também chamado de “método financeiro”, consiste em uma técnica particular utilizada pelos atuários para determinar o valor do custo anual dos benefícios, ou custo normal, e o valor presente das obrigações atuariais, bem como a forma de financiamento destas obrigações ao longo do tempo. Normalmente, as contribuições anuais para o plano compreendem o custo normal e valor adicional para a amortização da parcela do valor presente das obrigações atuariais não cobertas pelo valor justo dos ativos do plano.

Passivo Atuarial: É o valor do passivo do plano efetivamente reconhecido pelo RPPS em seus livros contábeis, de acordo com Plano de Contas ganhos/perdas atuariais acumulados, custo do serviço passado e aumento do passivo/ativo na adoção deste pronunciamento.

Planos de benefícios definidos: São todos os planos em que o benefício é definido no regulamento (LEI) e o Tesouro Municipal assume o compromisso de pagar contribuições adicionais, caso o fundo não possua ativos suficientes para pagar todos os benefícios devidos.



Rendimento dos ativos do plano: São os juros, dividendos, aluguéis e outras receitas, ganhos e perdas, realizadas ou não, derivados dos ativos do plano, deduzidos os custos de sua administração e de todo e qualquer tributo incidente sobre as receitas, sobre o resultado e sobre os próprios ativos do plano.

Valor Presente: Também denominado “valor presente atuarial”, consiste no montante equivalente (apurado na data da avaliação) de uma série de pagamentos ou créditos futuros. O valor presente é obtido descontando-se os pagamentos futuros a uma taxa pré-determinada de juros (taxa de desconto das obrigações atuariais), levando-se em consideração a probabilidade de pagamento de cada parcela.

Valor Presente das Obrigações Atuariais: Parcela do valor presente dos benefícios futuros atribuída ao tempo de serviço anterior à data da avaliação de acordo com o método atuarial utilizado. O valor presente das obrigações atuariais é definido na Legislação Brasileira e é determinado com base na taxa de desconto das obrigações atuariais e outras premissas, tais como, expectativa de crescimento salarial e de benefícios, além de tábuas biométricas aplicáveis a população avaliada.

Hipóteses Atuariais e Premissas

As principais hipóteses financeiras e atuariais utilizadas para as avaliações atuariais em posição de 31/12/2020 são apresentadas na tabela a seguir. As premissas posicionadas na data da avaliação atuarial são utilizadas para a determinação do valor presente das obrigações atuariais naquela data e para o cálculo da despesa/receita para o exercício subsequente.

Rendimento esperado de longo prazo dos investimentos

As taxas esperadas de retorno dos investimentos de longo prazo, relativa aos planos avaliados foram selecionados pelo ente, tendo sido determinadas a partir das expectativas de rentabilidade de longo prazo de 5,5% aa de acordo com a política de investimento encaminhada.

Taxa para Desconto da Obrigação Atuarial

A taxa de desconto da obrigação atuarial é utilizada para determinação, na data base da avaliação atuarial, do valor presente resultante do fluxo de caixa esperado para a cobertura dos benefícios.

As normas contábeis brasileiras e internacionais estabelecem, em geral, que esta taxa deve ser obtida com base nas taxas de retorno praticadas pelo mercado para papéis de primeira linha na data do balanço. Alternativamente, e na falta desta categoria de papéis no mercado, é indicado o uso das taxas de retorno oferecidas pelos títulos do Governo. Em ambos os casos os prazos de resgates dos papéis utilizados devem apresentar condições consistentes com as obrigações dos benefícios pós-emprego sendo avaliados.

No Brasil, em decorrência da falta de títulos de primeira linha, as condições previstas pelas normas contábeis, o “*benchmark*” utilizado para justificar as taxas de desconto utilizadas tem sido os títulos de Governo, estando esta alternativa prevista nas normas contábeis.



Os títulos do Governo brasileiro mais comumente considerados para este propósito têm sido as NTN-B, indexadas ao IPCA, as quais têm apresentado fortes oscilações ao longo dos últimos anos. Estas oscilações, ao serem refletidas na apuração dos passivos atuariais, resultam impactos expressivos sobre os valores a serem reconhecidos pelas empresas em seus balanços relativos aos seus compromissos com planos de benefícios pós-emprego.

Considerando a metodologia de *Duration Ajustada*, a partir da *Macaulay Duration*, os dados de mercado para os retornos esperados das NTN-B, e as maturidades usuais das obrigações dos planos de benefícios, a taxa de desconto para o plano de benefício avaliado deveria convergir para a taxa aproximada de 5,50% em termos reais, líquida da inflação medida pelo IPCA, ou 9,12% por ano, em termos nominais, se considerada a taxa de inflação de longo prazo de 4,75%.

Crescimento Salarial Ativo e Benefícios dos Inativos e Pensionistas

A premissa de crescimento real dos salários selecionada foi de 1% pois a serie história para análise, apresentou uma evolução real próximo de 1%.

Neste sentido se considerarmos que o IPCA (índice utilizado na reavaliação atuarial) não foi superior a evolução salarial, optamos pelo crescimento real de 1% ao ano que está compatível com a evolução apresentada pela variação da folha salarial, crescimento da idade dos servidores e rentabilidade dos recursos aplicados.

Taxa de Inflação de Longo Prazo

A taxa esperada de inflação de longo prazo de 5,50% ao ano foi calculada de acordo com previsão do Banco Central do Brasil.

Taxa de Rotatividade

A taxa de rotatividade é determinada com base na experiência do ente, a entrada saída de servidores sem direito a recebimento do benefício foi considerada nula.

Tábuas Biométricas

As tabuas de mortalidade e entrada em invalidez será apresentado no anexo,

Utilizamos as Tabuas de Mortalidade Geral segregado por sexo IBGE 2017

Para Mortalidade de Inválidos utilizamos a IAPB 55

Para Entrada em Invalidez a Álvaro Vindas.

HIPÓTESES BIOMÉTRICAS:

Como o Regime não apresentou tempo de serviço passado anterior ao ingresso no município, adotamos como hipótese legal, que cada servidor tenha ingressado em



atividade sujeito a registro previdenciário aos 18 anos de idade e ao longo de sua vida laborativa terá 1(um) ano sem registro de tempo de contribuição.

Idade hipotética adotada nesta avaliação como primeira vinculação a regime previdenciário - Masculino	25
Idade hipotética adotada nesta avaliação como primeira vinculação a regime previdenciário - Feminino	25

Verificamos que a idade de aposentadoria no diversos município avaliado os servidores professores e não professores estão aposentados após o cumprimento do pedágio para previsto pela emenda constitucional nº 20, conseqüentemente demonstraremos a idade projetada para cada tipo de aposentaria.

Idade Média Projetada para a aposentadoria programada - Não Professores - Masculina	60
Idade Média Projetada para a aposentadoria programada - Não Professores - Feminina	55
Idade Média Projetada para a aposentadoria programada - Professores - Masculina	56
Idade Média Projetada para a aposentadoria programada - Professores - Feminina	51

Análise da Base de Dados Cadastrais

Os resultados obtidos neste relatório consideraram informações fornecidas para a avaliação atuarial da Legislação vigente do RPPS do município de JAPERÍ - RJ na posição de 31/12/2020 em particular:

Dados cadastrais individuais dos participantes dos planos para cálculo das obrigações atuariais, fornecidos pelo ente, em posição de 31/12/2020,

As informações financeiras para o valor do patrimônio garantido dos benefícios, despesas com benefícios, folha anual de ativos e folha anual de inativos do RPPS avaliados foram fornecidos pelo Fundo da Previdência do Município de JAPERÍ - RJ.

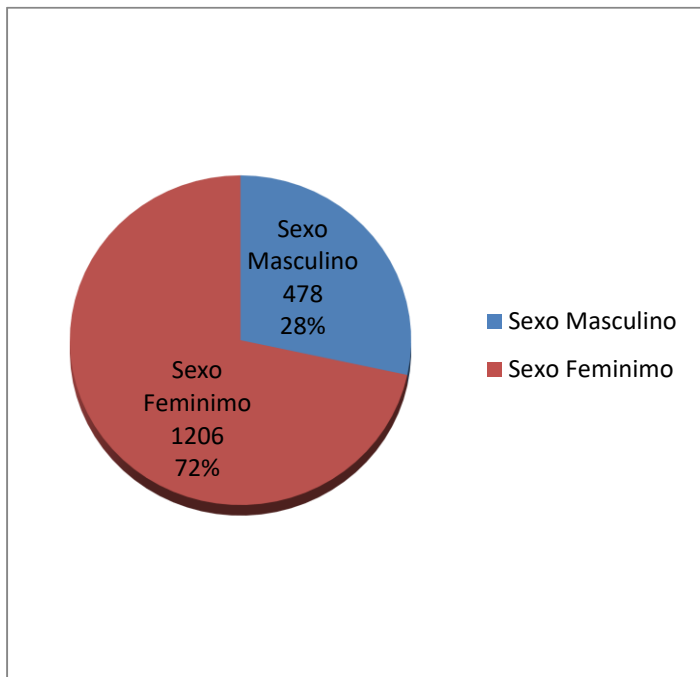
DESPESAS COM BENEFICIOS			
	2018	2019	2020
FOLHA ANUAL INATIVOS	5.567.642,21	7.237.312,77	8.601.963,88
FOLHA DE PENSIONISTA	1.518.152,09	1.544.910,76	1.554.476,78

É oportuno registrar que em nenhum momento a GTF questionou a qualidade dos ativos dos planos, considerando que os valores informados refletem com precisão os respectivos valores constantes de seu balanço e aprovados pelos órgãos oficiais.

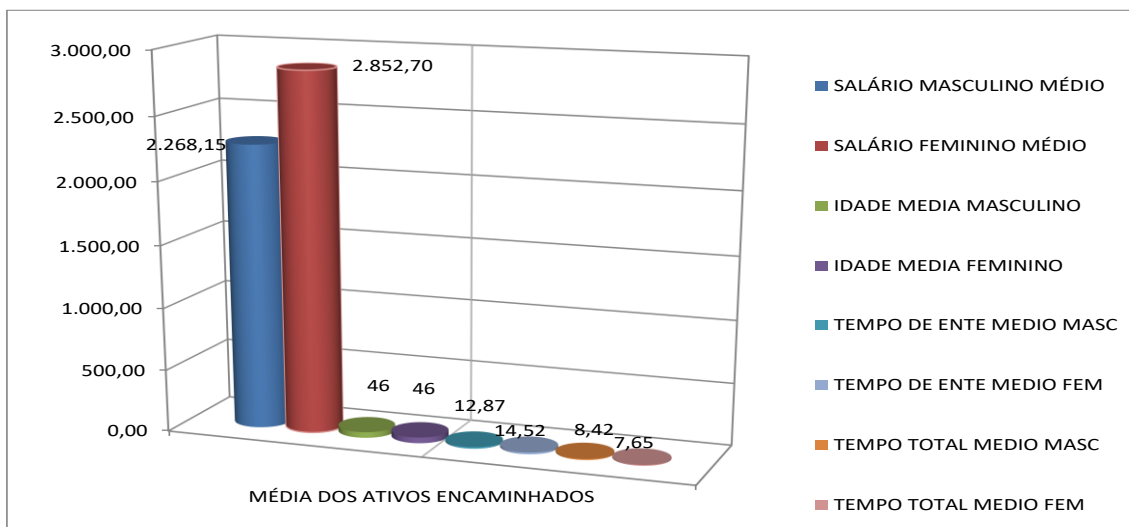
ESTATISTICA DE DADOS DOS ATIVOS

TIPO	Total de Servidores	Idade Média Sexo	MEDIA SALARIO	Media idade de	Total de Salário
	Sexo Masculino	Masc	SEXO MASC	admissão masc	de Contribuição (R\$)
RISCO IMINENTE PROF - PREFEITURA MUNICIPAL	15	64,20	4.005,88	39,53	60.088,22
RISCO IMINENTE NÃO PROF - PREFEITURA MUNICIPAL	10	67,10	1.602,41	41,60	16.024,14
RISCO IMINENTE NÃO PROF - CAMARA MUNICIPAL	0	0,00	0,00	0,00	0,00
RISCO IMINENTE PROF - SEMUS SAUDE	0	0,00	0,00	0,00	0,00
RISCO IMINENTE NÃO PROF - SEMUS SAUDE	4	66,00	2.242,05	39,50	8.968,18
RISCO IMINENTE PROF -	0	0,00	0,00	0,00	0,00
RISCO IMINENTE NÃO PROF -	0	0,00	0,00	0,00	0,00
RISCO IMINENTE NÃO PROF - FUNDO DE PREVIDENCIA	0	0,00	0,00	0,00	0,00
RISCO IMINENTE PROF - PATRONAL 6	0	0,00	0,00	0,00	0,00
RISCO IMINENTE NÃO PROF - PATRONAL 6	0	0,00	0,00	0,00	0,00
RISCO NÃO IMINENTE PROF - PREFEITURA MUNICIPAL	104	42,99	3.311,63	31,97	344.409,23
RISCO NÃO IMINENTE NÃO PROF - PREFEITURA MUNICIPAL	219	44,05	1.780,93	33,79	390.024,32
RISCO NÃO IMINENTE NÃO PROF - CAMARA MUNICIPAL	6	47,33	6.834,11	32,50	41.004,65
RISCO NÃO IMINENTE PROF - SEMUS SAUDE	0	0,00	0,00	0,00	0,00
RISCO NÃO IMINENTE NÃO PROF - SEMUS SAUDE	120	47,36	1.848,91	31,38	221.869,69
RISCO NÃO IMINENTE PROF -	0	0,00	0,00	0,00	0,00
RISCO NÃO IMINENTE NÃO PROF -	0	0,00	0,00	0,00	0,00
RISCO NÃO IMINENTE PROF - FUNDO DE PREVIDENCIA	0	0,00	0,00	0,00	0,00
RISCO NÃO IMINENTE NÃO PROF - FUNDO DE PREVIDENCIA	0	0,00	0,00	0,00	0,00
RISCO NÃO IMINENTE PROF - PATRONAL 6	0	0,00	0,00	0,00	0,00
RISCO NÃO IMINENTE NÃO PROF - PATRONAL 6	0	0,00	0,00	0,00	0,00
TIPO	Total de Servidores	Idade Média Sexo	MEDIA SALARIO	Media de idade de	Total de Salário
	Sexo Feminino	Fem	SEXO FEM	admissao fem	de Contribuição (R\$)
RISCO IMINENTE PROF - PREFEITURA MUNICIPAL	85	61,58	3.458,05	38,51	293.934,59
RISCO IMINENTE NÃO PROF - PREFEITURA MUNICIPAL	16	62,19	1.320,42	38,56	21.126,74
RISCO IMINENTE NÃO PROF - CAMARA MUNICIPAL	0	0,00	0,00	0,00	0,00
RISCO IMINENTE PROF - SEMUS SAUDE	0	0,00	0,00	0,00	0,00
RISCO IMINENTE NÃO PROF - SEMUS SAUDE	7	63,14	2.128,50	39,50	14.899,51
RISCO IMINENTE PROF -	0	0,00	0,00	0,00	0,00
RISCO IMINENTE NÃO PROF -	0	0,00	0,00	0,00	0,00
RISCO IMINENTE PROF - FUNDO DE PREVIDENCIA	0	0,00	0,00	0,00	0,00
RISCO IMINENTE NÃO PROF - FUNDO DE PREVIDENCIA	0	0,00	0,00	0,00	0,00
RISCO IMINENTE PROF - PATRONAL 6	0	0,00	0,00	0,00	0,00
RISCO IMINENTE NÃO PROF - PATRONAL 6	0	0,00	0,00	0,00	0,00
RISCO NÃO IMINENTE PROF - PREFEITURA MUNICIPAL	729	43,92	3.406,12	29,95	2.483.060,01
RISCO NÃO IMINENTE NÃO PROF - PREFEITURA MUNICIPAL	291	45,77	1.680,97	34,38	489.160,94
RISCO NÃO IMINENTE NÃO PROF - CAMARA MUNICIPAL	0	0,00	0,00	0,00	0,00
RISCO NÃO IMINENTE PROF - SEMUS SAUDE	0	0,00	0,00	0,00	0,00
RISCO NÃO IMINENTE NÃO PROF - SEMUS SAUDE	78	49,79	1.697,55	32,62	132.408,76
RISCO NÃO IMINENTE PROF -	0	0,00	0,00	0,00	0,00
RISCO NÃO IMINENTE NÃO PROF -	0	0,00	0,00	0,00	0,00
RISCO NÃO IMINENTE PROF - FUNDO DE PREVIDENCIA	0	0,00	0,00	0,00	0,00
RISCO NÃO IMINENTE NÃO PROF - FUNDO DE PREVIDENCIA	0	0,00	0,00	0,00	0,00
RISCO NÃO IMINENTE PROF - PATRONAL 6	0	0,00	0,00	0,00	0,00
RISCO NÃO IMINENTE NÃO PROF - PATRONAL 6	0	0,00	0,00	0,00	0,00
Total de Servidores RISCO IMINENTE	137				
Total de Servidores RISCO NÃO IMINENTE	1.547				
Total Geral	1.684				

QUANTIDADE DE DE SERVIDORES	
ATIVOS	
Sexo Masculino	478
Sexo Feminino	1206
Total	1684



DADOS MÉDIOS DA BASE INFORMADA DE ATIVOS	
SALÁRIO MEDIO MASC	2.268,15
SALÁRIO MEDIO FEM	2.852,70
IDADE MEDIA MASC	45,99
IDADE MEDIA FEM	46,34
TEMPO DE ENTE MEDIO MASC	12,87
TEMPO DE ENTE MÉDIO FEM	14,52
TEMPO TOTAL MEDIO MASC	8,42
TEMPO TOTAL MÉDIO FEM	7,65



FREQUÊNCIA DE ATIVOS EM RISCO IMINENTE POR ANO

A NO	FREQUÊNCIA	TOTAL DE REMUNERAÇÃO	A NO	FREQUÊNCIA	TOTAL DE REMUNERAÇÃO
2020	137	415.041,38	2044	40	98.303,71
2021	21	47.331,61	2045	30	80.972,53
2022	24	62.628,55	2046	33	76.072,26
2023	21	54.576,83	2047	26	73.422,46
2024	52	147.209,94	2048	16	51.814,84
2025	46	126.203,80	2049	15	28.968,26
2026	53	123.201,81	2050	12	45.331,65
2027	49	160.375,47	2051	10	17.051,40
2028	65	186.803,51	2052	10	21.400,99
2029	49	135.930,23	2053	9	13.339,72
2030	57	164.517,92	2054	6	6.891,08
2031	33	86.009,92	2055	10	13.661,26
2032	53	139.746,85	2056	7	11.494,36
2033	156	480.199,50	2057	4	5.539,42
2034	87	269.919,48	2058	4	6.327,07
2035	72	210.484,90	2059	3	3.300,00
2036	45	144.387,99	2060	1	1.100,00
2037	54	156.973,38	2061	2	2.200,00
2038	92	181.619,76	2062	0	0,00
2039	81	171.532,14	2063	0	0,00
2040	58	151.202,62	2064	1	1.100,00
2041	28	66.749,60	2065	0	0,00
2042	40	106.799,89	2066	0	0,00
2043	30	76.343,43	2067	0	0,00
2044	42	100.451,36	2068	0	0,00
TOTAL FREQUÊNCIA	1.684		TOTAL REMUNERAÇÃO	4.524.532,88	

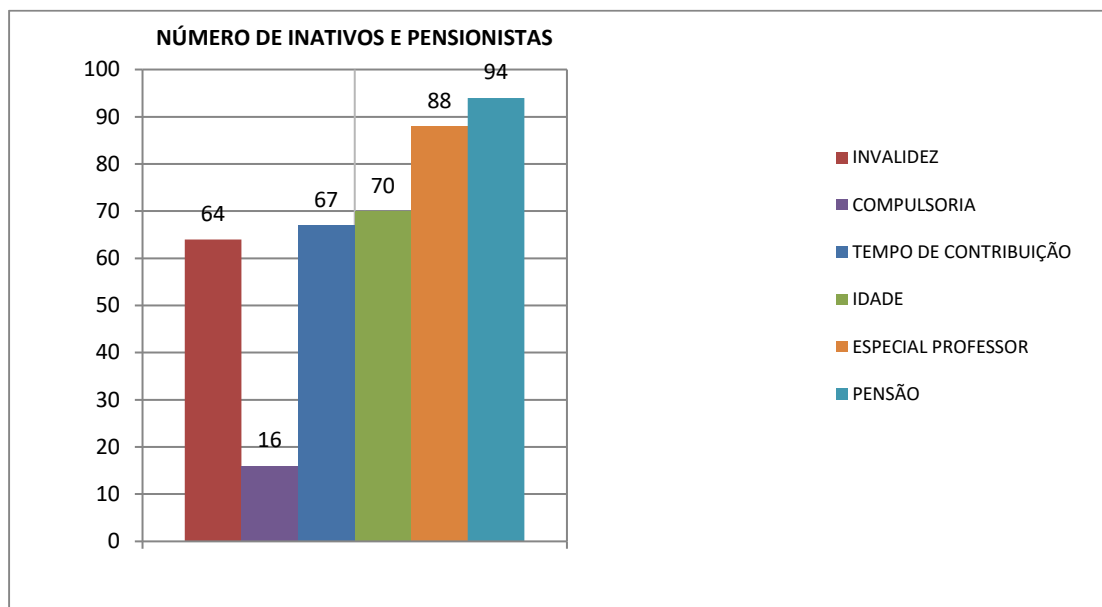
FREQUENCIA DE ATIVOS POR REMUNERAÇÃO DE CONTRIBUIÇÃO

REMUNERAÇÃO	SERVIDOR ATIVO	FREQUÊNCIA	REMUNERAÇÃO	SERVIDOR ATIVO	FREQUÊNCIA
ATE 1.500,00	551	32,72%	DE 9.000,01 A 9.500,00	0	0,00%
DE 1.500,01 A 3.000,00	240	14,25%	DE 9.500,01 A 10.000,00	0	0,00%
DE 3.000,01 A 3.500,00	599	35,57%	DE 10.000,01 A 10.500,00	2	0,12%
DE 3.500,01 A 4.000,00	143	8,49%	DE 10.500,01 A 11.000,00	0	0,00%
DE 4.000,01 A 4.500,00	63	3,74%	DE 11.000,01 A 11.500,00	0	0,00%
DE 4.500,01 A 5.000,00	32	1,90%	DE 11.500,01 A 12.000,00	0	0,00%
DE 5.000,01 A 5.500,00	24	1,43%	DE 12.000,01 A 12.500,00	0	0,00%
DE 5.500,01 A 6.000,00	12	0,71%	DE 12.500,01 A 13.000,00	0	0,00%
DE 6.000,01 A 6.500,00	5	0,30%	DE 13.000,01 A 13.500,00	1	0,06%
DE 6.500,01 A 7.000,00	3	0,18%	DE 13.500,01 A 14.000,00	0	0,00%
DE 7.000,01 A 7.500,00	4	0,24%	DE 14.000,01 A 14.500,00	0	0,00%
DE 7.500,01 A 8.000,00	2	0,12%	DE 14.500,01 A 15.000,00	0	0,00%
DE 8.000,01 A 8.500,00	0	0,00%	DE 15.000,01 A 15.500,00	0	0,00%
DE 8.500,01 A 9.000,00	1	0,06%	DE 15.500,01 A 30.000,00	2	0,12%
TOTAL SERVIDORES	1.684		FREQUÊNCIA		100,00%

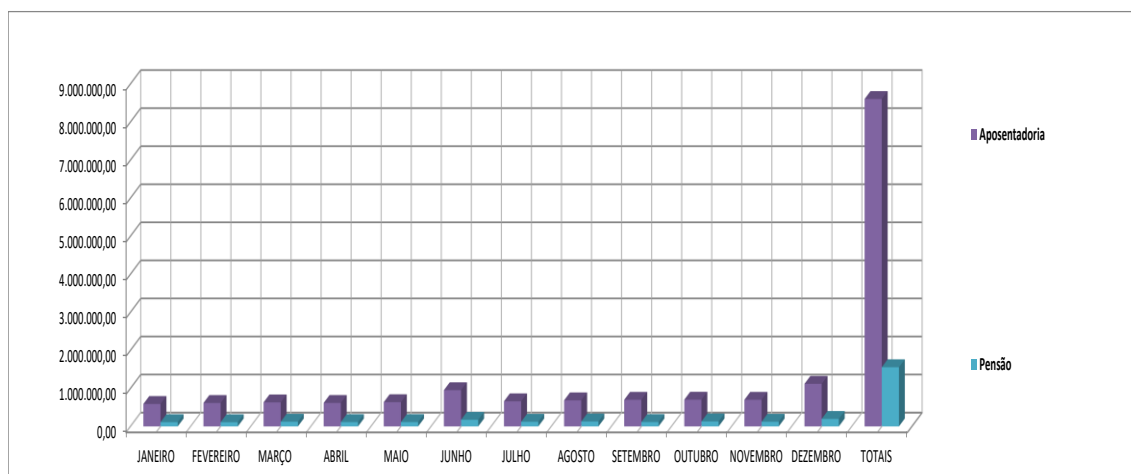
FREQUENCIA DE ATIVOS POR IDADE DE DE		
ADMISSÃO		
IDADE	SERVIDOR ATIVO	FREQUÊNCIA
ATE 25 ANOS	429	25,48%
DE 26 A 30	401	23,81%
DE 31 A 35	314	18,65%
DE 36 A 40	240	14,25%
DE 41 A 45	150	8,91%
DE 46 A 50	94	5,58%
DE 51 A 55	33	1,96%
DE 56 A 60	12	0,71%
DE 61 A 65	9	0,53%
DE 66 A 70	2	0,12%
DE 71 A 75	0	0,00%
TOTAL	1684	100,00%

ESTATISTICA INTIVOS E PENSIONISTAS

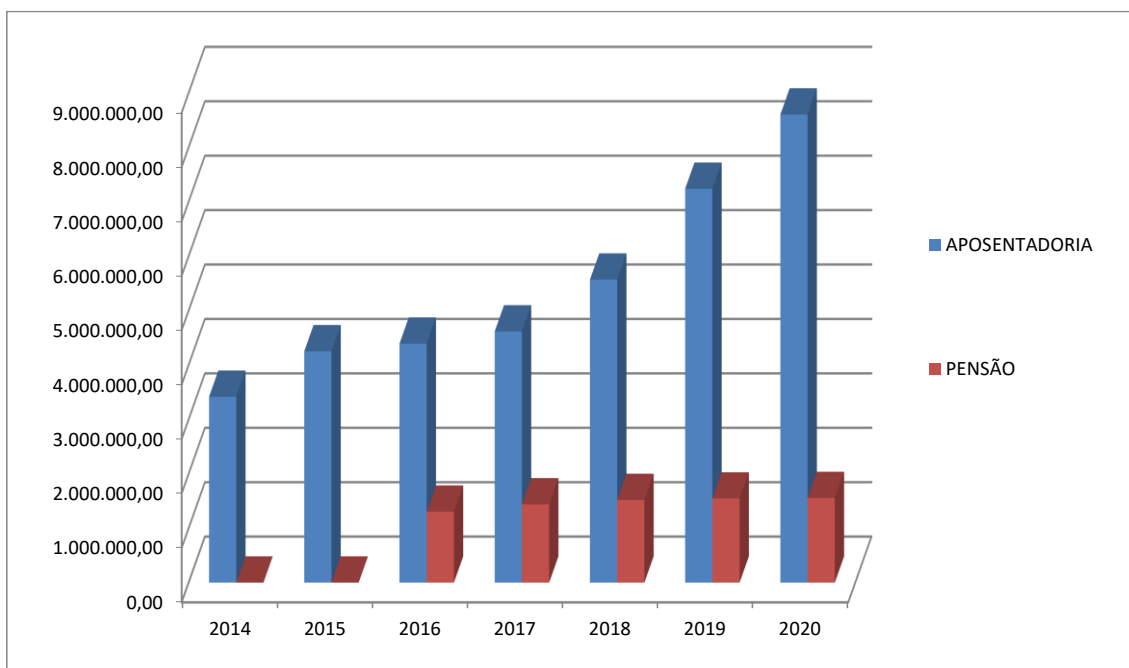
NÚMERO DE INATIVOS E PENSIONISTAS		
TIPO DE BENEFICIO	FREQUENCIA	TOTAL
Aposentadoria Invalidez Masc	13	64
Aposentadoria Invalidez Fem	51	
Aposentadoria Compulsoria Masc	4	16
Aposentadoria Compulsoria Fem	12	
Aposentadoria Tempo Contrib Masc	10	67
Aposentadoria Tempo Contrib Fem	57	
Aposentadoria Idade Masc	10	70
Aposentadoria Idade Fem	60	
Aposentadoria Especial Prof Masc	21	88
Aposentadoria Especial Prof Fem	67	
Pensão Masc	42	94
Pensão Fem	52	
TOTAL GERAL		399



BENEFÍCIOS PAGOS 2020	APOSENTADORIAS	PENSÃO
JANEIRO	589.218,46	111.169,34
FEVEREIRO	615.615,84	110.103,31
MARÇO	630.711,64	122.351,75
ABRIL	616.373,95	112.938,21
MAIO	636.772,92	113.549,71
JUNHO	951.193,04	173.042,40
JULHO	659.642,74	121.178,47
AGOSTO	684.410,82	128.481,87
SETEMBRO	699.004,91	114.136,97
OUTUBRO	701.739,69	130.086,50
NOVEMBRO	699.086,07	121.596,00
DEZEMBRO	1.118.193,80	195.842,25
TOTAIS	8.601.963,88	1.554.476,78
QUANTIDADE DE BENEFÍCIOS	305	94



HISTORICO DE PAGMENTO		
Ano	APOSENTADORIA	PENSAO
2014	3.414.731,68	0,00
2015	4.251.064,05	0,00
2016	4.391.104,90	1.303.301,74
2017	4.615.422,89	1.437.973,55
2018	5.567.642,21	1.518.152,09
2019	7.237.312,77	1.544.910,76
2020	8.601.963,88	1.554.476,78





Resultado Atuarial

Na ótica da visão prospectiva, olha o futuro e estabelece que no momento $x + t$ Frequência de ativos total e em condições de aposentadoria imediato

Reserva = (Valor Presente dos Benefícios Futuros) – (Valor Presente das Contribuições Futuras)

Na capitalização geral, o que fixa as taxas de custeio uniforme, revistas anualmente, capazes de gerar receitas necessárias ao ajustamento do fundo garantidor dos benefícios concedidos e benefícios a conceder já creditados ao servidor, representa uma antecipação dos dispêndios futuros e impõe a constituição de “Reservas de Benefícios Concedidos e Reservas de Benefícios a Conceder”.

Esses fundos serão constituídos através do plano de custeio determinado pela avaliação atuarial, em conformidade com os custos verificados.

As Provisões (Reservas) matemáticas representam os fundos gerados através da acumulação de recursos destinados à cobertura dos benefícios oferecidos pela Lei Municipal de Previdência através do seu Plano de Benefícios, e seu valor está ligada ao método atuarial utilizado para financiamento do Plano.

Em qualquer avaliação atuarial, objetiva-se detectar a adequação do plano de custeio frente aos compromissos assumidos pelo Ente Estatal. Essa verificação é efetuada através da comparação entre a Provisão Matemática e o Patrimônio Líquido do Fundo.

O quadro a seguir apresenta um resumo do Plano de Contas com as Provisões Matemáticas necessária no coorte da reavaliação atuarial, obtidas considerando-se os cenários já apresentados e o método de financiamento dos custos do Plano pelo Método de Crédito Unitário Projetado e Repartição Simples.

Custeio do Plano de Previdência

Apresentamos a seguir o Plano de Custeio com os custos normais puros acrescidos do carregamento administrativo, expressos em percentuais (%) da folha de remuneração dos servidores de cargo efetivo, que servirá de base para efeito de aposentadoria, abrangido pelo fundo previdenciário, descontado os valores de Compensação Previdenciária estimado para o Plano avaliado, considerando 13 (treze) remunerações e o método atuarial e as hipóteses atuariais citados neste relatório, têm:

Formulação para cálculo do Custo Normal: Vide Nota Técnica Atuarial



PLANO DE CONTAS - JAPERI - RJ		dezembro/20
2.2.7.2.0.00.00	Plano Previdenciário	341.671.780,88
2.2.7.2.1.03.00	Provisões de Benefícios Concedidos	103.043.721,48
2.2.7.2.1.03.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	103.043.721,48
2.2.7.2.1.03.02	Contribuições do Ente (reduzora)	0,00
2.2.7.2.1.03.03	Contribuições do Inativo (reduzora)	0,00
2.2.7.2.1.03.04	Contribuições do Pensionista (reduzora)	0,00
2.2.7.2.1.03.05	Compensação Previdenciária (reduzora)	
2.2.7.2.1.03.06	Parcelamento de Débitos Previdenciários (reduzora)	
2.2.7.2.1.04.00	Provisões de Benefícios A Conceder	238.628.059,40
2.2.7.2.1.04.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	389.942.932,16
2.2.7.2.1.04.02	Contribuições do Ente (reduzora)	-63.758.382,75
2.2.7.2.1.04.03	Contribuições do Ativo (reduzora)	-63.758.382,75
2.2.7.2.1.04.04	Compensação Previdenciária (reduzora)	-23.798.107,25
2.2.7.2.1.05.00	Plano de Amortização (reduzora)	
2.2.7.2.1.05.98	Outros Créditos (reduzora)	
2.2.7.2.1.07.00	Provisões Atuariais para Ajustes do Plano	
2.2.7.2.1.07.01	Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário	
2.3.0.0.0.00.00	PATRIMÔNIO LÍQUIDO (SALDO PATRIMONIAL)	78.354.758,39
1.12.1.1.71.00	CRÉDITOS PREVIDENCIÁRIOS PARCELADOS	23.037.648,87
2.3.7.1.1.00.00	Déficit ou Superávit Acumulado	-240.279.373,62

Custeio do Plano de Previdência

Apresentamos a seguir o Plano de Custeio com os custos normais puros acrescidos do carregamento administrativo, expressos em percentuais (%) da folha de remuneração dos servidores de cargo efetivo, que servirá de base para efeito de aposentadoria, abrangido pelo fundo previdenciário, descontado os valores de Compensação Previdenciária estimado para o Plano avaliado, considerando 13 (treze) remunerações e o método atuarial e as hipóteses atuariais citados neste relatório, têm:

Formulação para cálculo do Custo Normal: Vide Nota Técnica Atuarial

JAPERI - RJ		
PLANO DE CUSTEIO ANUAL		
Data Base : dez/20		
ITENS	CUSTO NORMAL	CUSTO SUPLEM.
Aposentadoria Programada	5,29%	0,00%
Reversao Ap Programada	0,44%	0,00%
Aposentadoria Especial Professor	16,55%	0,00%
Reversão em Pensao Professor	1,17%	0,00%
Aposentadoria Não Programada	0,80%	0,00%
Reversao Ap Não Programada	0,33%	0,00%
Pensão de Ativos	1,42%	0,00%
Alíquota Administrativa	2,00%	0,00%
TOTAL ALÍQUOTA	28,00%	APORTE

JAPERI - RJ				
PLANO DE CUSTEIO ANUAL GRUPO FECHADO GERAÇÃO ATUAL				
			Data Base : dez/20	
ITENS	REGIME FINANCEIRO	VALORES PREVISTO 2020	TOTAL DA FOLHA ANUAL	% DE CUSTO
Aposentadoria Programada	CAP	3.144.844,35	59.407.116,71	5,29%
Reversao Ap Programada	CAP	263.324,29	59.407.116,71	0,44%
Aposentadoria Especial Professor	CAP	9.833.281,25	59.407.116,71	16,55%
Reversão em Pensao Professor	CAP	692.166,70	59.407.116,71	1,17%
Aposentadoria Não Programada	CAP	473.983,72	59.407.116,71	0,80%
Reversao Ap Não Programada	CAP	195.612,33	59.407.116,71	0,33%
Pensão de Ativos	CAP	842.637,72	59.407.116,71	1,42%
Alíquota Administrativa	CAP	1.188.142,33	59.407.116,71	2,00%
TOTAL ALÍQUOTA		16.633.992,68	475.256.933,72	28,00%
Descrição da base de calculo: Será utilizado a folha de remuneração básica definido na Lei para servidores de cargo efetivo do município				



PLANO DE CUSTEIO SUGERIDO

ITENS	CUSTO NORMAL	CUSTO SUPLEM	TOTAL
Ente	14,00%	APORTE	14,00%
Servidor Ativo	14,00%	0,00%	14,00%
Servidor Inativo	14,00%	0,00%	14,00%
Pensionista	14,00%	0,00%	14,00%

Equacionamento do Déficit Atuarial

O plano apresenta um déficit técnico atuarial de R\$ -240.279.373,62 (duzentos e quarenta milhões duzentos e setenta e nove mil trezentos e setenta e três reais e sessenta e dois centavos) que será amortizado por 33 anos com um aporte mensal inicial de R\$ **664.864,65** (seiscentos e sessenta e quatro mil oitocentos e sessenta e quatro reais e sessenta e cinco centavos)

Planificação contábil com amortização do déficit técnico com os aportes propostos

PLANO DE AMORTIZAÇÃO POR APORTE FINANCEIRO			
Ano	Base de Calculo	Aporte Anual	Aporte Mensal
2021	59.407.116,71	7.978.375,77	664.864,65
2022	60.001.187,88	8.661.964,30	721.830,36
2023	60.601.199,76	9.358.426,77	779.868,90
2024	61.207.211,76	10.067.952,28	838.996,02
2025	61.819.283,88	10.790.732,47	899.227,71
2026	62.437.476,71	11.526.961,46	960.580,12
2027	63.061.851,48	12.276.835,96	1.023.069,66
2028	63.692.470,00	13.040.555,25	1.086.712,94
2029	64.329.394,70	13.818.321,24	1.151.526,77
2030	64.972.688,64	14.610.338,50	1.217.528,21
2031	65.622.415,53	15.416.814,27	1.284.734,52
2032	66.278.639,68	16.237.958,53	1.353.163,21
2033	66.941.426,08	17.073.983,99	1.422.832,00
2034	67.610.840,34	17.925.106,16	1.493.758,85
2035	68.286.948,75	18.791.543,37	1.565.961,95
2036	68.969.818,23	19.673.516,82	1.639.459,74
2037	69.659.516,42	20.571.250,58	1.714.270,88
2038	70.356.111,58	21.484.971,67	1.790.414,31
2039	71.059.672,70	22.414.910,06	1.867.909,17
2040	71.770.269,42	23.361.298,71	1.946.774,89
2041	72.487.972,12	23.594.911,70	1.966.242,64
2042	73.212.851,84	23.830.860,81	1.985.905,07
2043	73.944.980,36	24.069.169,42	2.005.764,12
2044	74.684.430,16	24.309.861,12	2.025.821,76
2045	75.431.274,46	24.552.959,73	2.046.079,98
2046	76.185.587,21	24.798.489,32	2.066.540,78
2047	76.947.443,08	25.046.474,22	2.087.206,18
2048	77.716.917,51	25.296.938,96	2.108.078,25
2049	78.494.086,68	25.549.908,35	2.129.159,03
2050	79.279.027,55	25.805.407,43	2.150.450,62
2051	80.071.817,83	26.063.461,51	2.171.955,13
2052	80.872.536,00	26.324.096,12	2.193.674,68
2053	81.681.261,36	26.587.337,08	2.215.611,42
2054	0,00	0,00	0,00
2055	0,00	0,00	0,00



Fluxo Financeiro de Amortização do Déficit Técnico com Aplicação dos aportes Proposto

Mês/Ano	Fl. Salarial Anual	Contribuição Amortizante	Vr. Atual Contrib. Amort.	N	Saldo Devedor do Déficit Atuarial
		Fl.Sal. x Taxa Contrib.			
dez-20					240.279.373,62
dez-21	59.407.116,71	7.978.375,77	7.939.728,74	1	245.890.889,32
dez/22	60.001.187,88	8.661.964,30	8.171.664,44	2	251.122.100,14
dez/23	60.601.199,76	9.358.426,77	9.223.088,58	3	255.937.899,67
dez/24	61.207.211,76	10.067.952,28	9.874.289,59	4	260.300.968,39
dez/25	61.819.283,88	10.790.732,47	10.531.902,13	5	264.171.643,87
dez/26	62.437.476,71	11.526.961,46	11.195.974,70	6	267.507.783,44
dez/27	63.061.851,48	12.276.835,96	11.866.556,14	7	270.264.618,95
dez/28	63.692.470,00	13.040.555,25	12.543.695,61	8	272.394.603,15
dez/29	64.329.394,70	13.818.321,24	13.227.442,61	9	273.847.247,19
dez/30	64.972.688,64	14.610.338,50	13.917.846,97	10	274.568.948,75
dez/31	65.622.415,53	15.416.814,27	14.614.958,87	11	274.502.810,25
dez/32	66.278.639,68	16.237.958,53	15.318.828,80	12	273.588.446,58
dez/33	66.941.426,08	17.073.983,99	16.029.507,62	13	271.761.781,73
dez/34	67.610.840,34	17.925.106,16	16.747.046,53	14	268.954.833,70
dez/35	68.286.948,75	18.791.543,37	17.471.497,04	15	265.095.487,03
dez/36	68.969.818,23	19.673.516,82	18.202.911,07	16	260.107.252,12
dez/37	69.659.516,42	20.571.250,58	18.941.340,82	17	253.909.010,81
dez/38	70.356.111,58	21.484.971,67	19.686.838,90	18	246.414.747,20
dez/39	71.059.672,70	22.414.910,06	20.439.458,25	19	237.533.262,98
dez/40	71.770.269,42	23.361.298,71	21.199.252,15	20	227.167.876,35
dez/41	72.487.972,12	23.594.911,70	21.307.529,19	21	215.966.244,50
dez/42	73.212.851,84	23.830.860,81	21.416.359,27	22	203.877.880,98
dez/43	73.944.980,36	24.069.169,42	21.525.745,21	23	190.849.372,32
dez/44	74.684.430,16	24.309.861,12	21.635.689,85	24	176.824.209,55
dez/45	75.431.274,46	24.552.959,73	21.746.196,04	25	161.742.609,90
dez/46	76.185.587,21	24.798.489,32	21.857.266,65	26	145.541.328,36
dez/47	76.947.443,08	25.046.474,22	21.968.904,56	27	128.153.458,31
dez/48	77.716.917,51	25.296.938,96	22.081.112,68	28	109.508.220,77
dez/49	78.494.086,68	25.549.908,35	22.193.893,90	29	89.530.741,45
dez/50	79.279.027,55	25.805.407,43	22.307.251,17	30	68.141.815,06
dez/51	80.071.817,83	26.063.461,51	22.421.187,42	31	45.257.655,96
dez/52	80.872.536,00	26.324.096,12	22.535.705,60	32	20.789.634,57
dez/53	81.681.261,36	26.587.337,08	22.650.808,70	33	-5.356.001,41

Custeio Administrativo

De acordo com a legislação vigente o custo administrativo será igual ao percentual definido pela Legislação local aplicado ao total das folhas de remuneração dos ativos do exercício anterior mais a folha de inativos e pensionistas também do exercício anterior, desta forma assim calculado

	FOLHAS ANUAIS	2,00%
Ativos	55.506.290,66	1.110.125,81
Inativos	8.601.963,88	172.039,28
Pensionistas	1.554.476,78	31.089,54
Total	65.662.731,32	1.313.254,63
Limite de gastos adm. 2020	1.313.254,63	

O limite de despesas no exercício de 2021 será de R\$ 1.313.254,63 de acordo com a legislação vigente o valor mensal a ser repassado será de R\$ 109.437,89 (cento e nove mil quatrocentos e trinta e sete reais e oitenta e nove centavos)

Parecer atuarial

As obrigações apresentadas neste relatório representam um instantâneo das condições financeiras estimadas de um plano de benefícios (RPPS) para uma data particular, este relatório não corresponde a um prognóstico da posição financeira futura do plano ou de sua capacidade de pagamento dos benefícios.

O Regime Próprio do Município de JAPERÍ - RJ encontra-se em posição deficitária. Sendo assim, faremos as seguintes considerações em consonância da instrução de preenchimento do DRAA 2021 do MPS:

A rentabilidade obtida pelos ativos do plano utilizando o critério de apuração de rentabilidade proposto pela instrução de preenchimento do DRAA 2021 do MPS a variação patrimonial do sistema de previdência apresentou em comparação ao IPCA acumulado do ano de 2020 mais 5,75% aa (10,53%) uma evolução de 16,96% NEGATIVA em relação ao mínimo atuarial estipulado pela política de investimento.

Meta Atuarial (Bruta = juros + inflação) em 2020- Política de Investimentos	10,53%
Rentabilidade nominal (Bruta = juros + inflação) em 2020	-6,43%
Inflação anual - 2020:	4,52%
Indexador:	IPCA

As aplicações do fundo de previdência ultrapassaram o mínimo atuarial no exercício de 2020, conseqüentemente aplicando-se as alíquotas propostas o fundo estará equilibrado atuarialmente e financeiramente.



DURATION DO PLANO DE BENEFÍCIO

Foi calculado pelo parâmetro de duration da SIREV com duração de passivo de 21 anos

Taxa de Juros da avaliação atuarial do exercício anterior:		5,75%
Duração do Passivo		37,83802136

Certificação

Certificamos de que o presente relatório está de acordo com as especificações técnicas apresentada Legislação Brasileira para avaliar atuarialmente o Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) do município de JAPERÍ - RJ e permanecemos à disposição para qualquer esclarecimento respectivo a questões relacionadas aos tópicos abordados neste relatório, assim como maiores detalhes que se mostrem necessários.

O trabalho de avaliação atuarial atende aos padrões de qualificação técnica do Instituto Brasileiro de Atuaria – IBA, aqui apresentados que serviu de base para opiniões e recomendações contidas no presente relatório.

Declaro que não existe nenhum interesse financeiro direto, ou interesse material indireto, ou relação pessoal, que poderia implicar em conflito de interesses que viesse a prejudicar a objetividade e a imparcialidade do relatório aqui apresentado.

Rio de Janeiro, 08 de março de 2021.

Sergio Aureliano Machado da Silva
MIBA: 547

FLUXO DE EXTINÇÃO DA MASSA AVALIADA EM 31/12/2020

FLUXO DE EXTINÇÃO DE MASSA DE SERVIDORES					
			PATRIMONIO NA DATA BASE	31/12/2020	78.354.758,39
ANO	RECEITA PREVIDENCIARIA	DESPESAS PREVIDENCIARIA	RECEITA FINANCEIRA	RESULTADO DO EXERCICIO	PATRIMONIO GARANTIDOR
2021	33.544.203,85	7.966.006,64	4.505.398,61	30.083.595,82	108.438.354,21
2022	30.961.633,02	8.484.790,65	6.235.205,37	28.712.047,73	137.150.401,94
2023	30.349.249,87	8.983.320,42	7.886.148,11	29.252.077,56	166.402.479,50
2024	29.980.845,01	9.487.195,13	9.568.142,57	30.061.792,45	196.464.271,95
2025	29.591.556,39	10.007.499,02	11.296.695,64	30.880.753,00	227.345.024,95
2026	29.263.825,72	10.546.715,11	13.072.338,93	31.789.449,54	259.134.474,50
2027	28.866.908,43	11.107.239,64	14.900.232,28	32.659.901,07	291.794.375,56
2028	28.428.513,77	11.684.484,75	16.778.176,59	33.522.205,62	325.316.581,18
2029	28.055.330,38	12.269.581,04	18.705.703,42	34.491.452,76	359.808.033,94
2030	27.676.435,10	12.862.093,93	20.688.961,95	35.503.303,13	395.311.337,08
2031	27.318.780,96	13.442.896,56	22.730.401,88	36.606.286,28	431.917.623,36
2032	27.076.772,59	14.028.855,15	24.835.263,34	37.883.180,79	469.800.804,14
2033	26.901.697,53	14.622.021,21	27.013.546,24	39.293.222,56	509.094.026,70
2034	26.793.592,18	15.224.573,98	29.272.906,54	40.841.924,73	549.935.951,43
2035	26.717.167,74	15.834.579,71	31.621.317,21	42.503.905,23	592.439.856,67
2036	26.670.483,72	16.443.528,39	34.065.291,76	44.292.247,09	636.732.103,76
2037	25.933.486,48	17.047.127,03	36.612.095,97	45.498.455,42	682.230.559,18
2038	26.186.309,19	17.645.684,68	39.228.257,15	47.768.881,67	729.999.440,85
2039	26.538.191,57	18.245.550,21	41.974.967,85	50.267.609,21	780.267.050,05
2040	26.968.319,32	18.843.882,21	44.865.355,38	52.989.792,49	833.256.842,55
2041	26.704.286,52	19.445.888,34	47.912.268,45	55.170.666,63	888.427.509,18
2042	26.499.768,81	20.024.226,99	51.084.581,78	57.560.123,59	945.987.632,76
2043	26.356.554,84	20.588.802,60	54.394.288,88	60.162.041,12	1.006.149.673,89
2044	26.270.259,85	21.140.835,38	57.853.606,25	62.983.030,72	1.069.132.704,61
2045	26.229.064,71	21.683.495,60	61.475.130,51	66.020.699,62	1.135.153.404,23
2046	26.239.847,96	22.209.250,17	65.271.320,74	69.301.918,53	1.204.455.322,76
2047	26.293.116,56	22.715.369,74	69.256.181,06	72.833.927,88	1.277.289.250,64
2048	26.381.016,91	23.190.566,43	73.444.131,91	76.634.582,39	1.353.923.833,03
2049	26.506.349,86	23.642.141,51	77.850.620,40	80.714.828,75	1.434.638.661,78
2050	26.665.474,67	24.057.129,07	82.491.723,05	85.100.068,65	1.519.738.730,43
2051	26.852.738,29	24.433.901,23	87.384.977,00	89.803.814,06	1.609.542.544,49
2052	27.067.779,31	24.788.694,56	92.548.696,31	94.827.781,07	1.704.370.325,56
2053	27.299.996,08	25.105.860,28	98.001.293,72	100.195.429,53	1.804.565.755,08
2054	29.170,21	25.374.816,22	103.762.530,92	78.416.884,91	1.882.982.639,99
2055	15.898,98	25.607.495,07	108.271.501,80	82.679.905,71	1.965.662.545,70
2056	7.780,71	25.812.869,90	113.025.596,38	87.220.507,19	2.052.883.052,89
2057	3.336,07	26.036.887,88	118.040.775,54	92.007.223,73	2.144.890.276,62
2058	1.682,33	26.427.696,86	123.331.190,91	96.905.176,38	2.241.795.452,99
2059	588,24	27.603.120,24	128.903.238,55	101.300.706,55	2.343.096.159,54
2060	110,88	32.577.514,51	134.728.029,17	102.150.625,55	2.445.246.785,09
2061	23,93	57.081.875,00	140.601.690,14	83.519.839,07	2.528.766.624,16
2062	1,10	69.688.912,02	145.404.080,89	75.715.169,97	2.604.481.794,13
2063	0,06	69.207.380,66	149.757.703,16	80.550.322,56	2.685.032.116,68
2064	0,00	91.366.800,03	154.389.346,71	63.022.546,68	2.748.054.663,36
2065	0,00	77.800.891,91	158.013.143,14	80.212.251,23	2.828.266.914,59
2066	0,00	97.977.771,30	162.625.347,59	64.647.576,29	2.892.914.490,88
2067	0,00	77.371.871,65	166.342.583,23	88.970.711,58	2.981.885.202,46
2068	0,00	121.447.501,82	171.458.399,14	50.010.897,32	3.031.896.099,78
2069	0,00	142.756.715,51	174.334.025,74	31.577.310,23	3.063.473.410,01
2070	0,00	153.643.685,60	176.149.721,08	22.506.035,48	3.085.979.445,49
2071	0,00	215.775.435,56	177.443.818,12	-38.331.617,44	3.047.647.828,04
2072	0,00	179.284.511,65	175.239.750,11	-4.044.761,54	3.043.603.066,50
2073	0,00	180.647.111,80	175.007.176,32	-5.639.935,47	3.037.963.131,03
2074	0,00	214.555.454,40	174.682.880,03	-39.872.574,37	2.998.090.556,66
2075	0,00	219.631.629,31	172.390.207,01	-47.241.422,30	2.950.849.134,36
2076	0,00	215.880.528,20	169.673.825,23	-46.206.702,97	2.904.642.431,39
2077	0,00	226.620.725,37	167.016.939,80	-59.603.785,56	2.845.038.645,83
2078	0,00	214.815.536,16	163.589.722,14	-51.225.814,02	2.793.812.831,81
2079	0,00	263.016.800,43	160.644.237,83	-102.372.562,60	2.691.440.269,20
2080	0,00	267.984.594,54	154.757.815,48	-113.226.779,06	2.578.213.490,14
2081	0,00	278.626.174,16	148.247.275,68	-130.378.898,47	2.447.834.591,67
2082	0,00	303.415.126,00	140.750.489,02	-162.664.636,98	2.285.169.954,69
2083	0,00	283.100.685,34	131.397.272,39	-151.703.412,94	2.133.466.541,75
2084	0,00	259.644.912,63	122.674.326,15	-136.970.586,48	1.996.495.955,27
2085	0,00	316.765.407,90	114.798.517,43	-201.966.890,47	1.794.529.064,80
2086	0,00	231.683.262,99	103.185.421,23	-128.497.841,77	1.666.031.223,03
2087	0,00	223.982.640,87	95.796.795,32	-128.185.845,54	1.537.845.377,49
2088	0,00	239.490.549,82	88.426.109,21	-151.064.440,61	1.386.780.936,88
2089	0,00	238.268.280,23	79.739.903,87	-158.528.376,36	1.228.252.560,52
2090	0,00	246.388.720,04	70.624.522,23	-175.764.197,81	1.052.488.362,71
2091	0,00	176.302.731,70	60.518.080,86	-115.784.650,84	936.703.711,86
2092	0,00	167.586.457,86	53.860.463,43	-113.725.994,43	822.977.717,43
2093	0,00	160.509.791,93	47.321.218,75	-113.188.573,17	709.789.144,25
2094	0,00	136.424.702,38	40.812.875,79	-95.611.826,58	614.177.317,67
2095	0,00	138.732.444,62	35.315.195,77	-103.417.248,85	510.760.068,82



BALANÇO DE LUCROS E PERDAS ATUARIAIS

BALANÇO ATUARIAL			
Código	Descrição	AVALIAÇÃO ELABORADA COM BASE NO CUSTEIO NORMAL DE EQUILÍBRIO, APURADO NA DATA FOCAL DA AVALIAÇÃO	
		Valores Geração Atual	Valores Geração Futura
		Valores Geração Atual e Gerações Futuras	Consolidado Geração Atual e Gerações Futuras
ATIVOS GARANTIDORES DOS COMPROMISSOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS		101.392.407,26	101.392.407,26
	Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	72.287.817,49	72.287.817,49
	Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS	0,00	0,00
	Aplicações em Segmento Imobiliário - RPPS	0,00	0,00
	Aplicações em Enquadramento - RPPS	0,00	0,00
	Títulos e Valores não Sujeitos ao Enquadramento - RPPS	0,00	0,00
	Demais Bens e Ativos	6.066.940,90	6.066.940,90
	Valor Atual dos Parcelamentos de Débitos Previdenciários	23.037.648,87	23.037.648,87
	Demais Direitos a Receber em Parcelas	0,00	0,00
PROVISÃO MATEMÁTICA DO PLANO DE BENEFÍCIOS		365.469.888,13	365.469.888,13
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS		103.043.721,48	103.043.721,48
VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - ENCARGOS DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS		103.043.721,48	103.043.721,48
	Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Normais	32.515.695,45	32.515.695,45
	Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	40.859.443,44	40.859.443,44
	Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00
	Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	9.925.064,41	9.925.064,41
	Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões a Conceder a Dependentes Vinculados a Aposentadorias Normais (Reversão)	3.085.603,58	3.085.603,58
	Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões a Conceder a Dependentes Vinculados a Aposentadorias Especiais de Professores (Reversão)	3.375.589,25	3.375.589,25
	Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões a Conceder a Dependentes Vinculados a Outras Aposentadorias Especiais (Reversão)	0,00	0,00
	Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões a Conceder a Dependentes Vinculados a Aposentadoria por Invalidez (Reversão)	3.743.346,17	3.743.346,17
	Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões Concedidas Por Morte	9.538.979,18	9.538.979,18
	Benefícios Concedidos - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	0,00	0,00
	(-) VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	0,00	0,00
	(-) Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados - Aposentadorias Normais	0,00	0,00
	(-) Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados - Aposentadorias Especiais de Professores	0,00	0,00
	(-) Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00
	(-) Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados - Servidores por Invalidez	0,00	0,00
	(-) Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Pensionistas - Pensões Concedidas a Dependentes Vinculados a Aposentadorias Normais (Reversão)	0,00	0,00
	(-) Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Pensionistas - Pensões Concedidas a Dependentes Vinculados a Aposentadorias Especiais de Professores	0,00	0,00
	(-) Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Pensionistas - Pensões Concedidas a Dependentes Vinculados a Outras Aposentadorias Especiais (Reversão)	0,00	0,00
	(-) Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Pensionistas - Pensões a Conceder a Dependentes Vinculados a Aposentadorias por Invalidez (Reversão)	0,00	0,00
	(-) Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Pensionistas - Pensões Concedidas Por Morte	0,00	0,00
	(-) Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Segurados - Outros Benefícios e Auxílios	0,00	0,00
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER		262.426.166,65	262.426.166,65
VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - ENCARGOS DE BENEFÍCIOS A CONCEDER		389.942.932,16	389.942.932,16
	Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Normais	67.555.185,32	67.555.185,32
	Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	204.315.272,32	204.315.272,32
	Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00
	Benefícios a Conceder - Encargos - Servidores na Iminência de Aposentadorias	62.031.275,94	62.031.275,94
	Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez de Servidores	9.142.947,52	9.142.947,52
	Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões a Conceder a Dependentes Vinculados a Futuras Aposentadorias Normais (Reversão)	5.740.653,67	5.740.653,67
	Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões a Conceder a Dependentes Vinculados a Futuras Aposentadorias Especiais de Professores (Reversão)	14.403.725,12	14.403.725,12
	Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões a Conceder a Dependentes Vinculados a Futuras Outras Aposentadorias Especiais (Reversão)	0,00	0,00
	Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões a Conceder a Dependentes Vinculados a Servidores na Iminência de Aposentadorias (Reversão)	4.854.015,06	4.854.015,06
	Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões a Conceder a Dependentes Vinculados a Futuras Aposentadorias por Invalidez (Reversão)	3.962.693,05	3.962.693,05
	Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Servidores	17.937.464,16	17.937.464,16
	Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	0,00	0,00
	(-) VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS - BENEFÍCIOS A CONCEDER	127.516.765,51	127.516.765,51
	(-) Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados - Aposentadorias Normais	0,00	0,00
	(-) Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados - Aposentadorias Especiais de Professores	0,00	0,00
	(-) Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00
	(-) Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados - Servidores na Iminência de Aposentadorias	0,00	0,00
	(-) Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas - Pensões a Conceder a Dependentes Vinculados a Aposentadorias Normais (Reversão)	0,00	0,00
	(-) Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas - Pensões a Conceder a Dependentes Vinculados a Aposentadorias Especiais de Professores	0,00	0,00
	(-) Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas - Pensões a Conceder a Dependentes Vinculados a Outras Aposentadorias Especiais (Reversão)	0,00	0,00
	(-) Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas - Pensões a Conceder a Dependentes Vinculados a Servidores na Iminência de Aposentadorias	0,00	0,00
	(-) Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas - Pensões a Conceder a Dependentes Vinculados a Aposentadorias por Invalidez (Reversão)	0,00	0,00
	(-) Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas - Pensões Por Morte de Servidores	0,00	0,00
	(-) Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados - Outros Benefícios e Auxílios	0,00	0,00
	(-) Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente Público - Aposentadorias Normais	13.364.972,92	13.364.972,92
	(-) Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras de Servidores - Aposentadorias Especiais de Professores	38.331.889,50	38.331.889,50
	(-) Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras de Servidores - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00
	(-) Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras de Servidores - Aposentadorias por Invalidez de Servidores	2.422.370,52	2.422.370,52
	(-) Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras de Servidores - Pensões a Conceder a Dependentes Vinculados a Aposentadorias Normais (Reversão)	1.160.010,72	1.160.010,72
	(-) Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras de Servidores - Pensões a Conceder a Dependentes Vinculados a Aposentadorias Especiais de Professores	2.741.880,65	2.741.880,65
	(-) Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras de Servidores - Pensões a Conceder a Dependentes Vinculados a Outras Aposentadorias Especiais (Reversão)	0,00	0,00
	(-) Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras de Servidores - Pensões a Conceder a Dependentes Vinculados a Aposentadorias por Invalidez (Reversão)	1.031.893,18	1.031.893,18
	(-) Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras de Servidores - Pensões Por Morte de Servidores	4.705.365,27	4.705.365,27
	(-) Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras de Servidores - Outros Benefícios e Auxílios	0,00	0,00
	(-) Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente Público - Aposentadorias Normais	13.364.972,92	13.364.972,92
	(-) Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente Público - Aposentadorias Especiais de Professores	38.331.889,50	38.331.889,50
	(-) Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente Público - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00
	(-) Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente Público - Aposentadorias por Invalidez de Servidores	2.422.370,52	2.422.370,52
	(-) Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente Público - Pensões a Conceder a Dependentes Vinculados a Aposentadorias Normais (Reversão)	1.160.010,72	1.160.010,72
	(-) Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente Público - Pensões a Conceder a Dependentes Vinculados a Aposentadorias Especiais de Professores	2.741.880,65	2.741.880,65
	(-) Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente Público - Pensões a Conceder a Dependentes Vinculados a Outras Aposentadorias Especiais (Reversão)	0,00	0,00
	(-) Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente Público - Pensões a Conceder a Dependentes Vinculados a Aposentadorias por Invalidez (Reversão)	1.031.893,18	1.031.893,18
	(-) Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente Público - Pensões Por Morte de Servidores	4.705.365,27	4.705.365,27
	(-) Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente Público - Outros Benefícios e Auxílios	0,00	0,00
AJUSTE DA PROVISÃO MATEMÁTICA DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS E A CONCEDER REFERENTE A COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA		-23.798.107,25	-23.798.107,25
	Valor Atual da Compensação Previdenciária a Pagar - Benefícios Concedidos	0,00	0,00
	(-) Valor Atual da Compensação Previdenciária a Receber - Benefícios Concedidos	0,00	0,00
	Valor Atual da Compensação Previdenciária a Pagar - Benefícios Concedidos	0,00	0,00
	(-) Valor Atual da Compensação Previdenciária a Receber - Benefícios Concedidos	23.798.107,25	23.798.107,25
RESULTADO ATUARIAL		-197.445.535,76	-197.445.535,76
	Déficit Atuarial	-197.445.535,76	-197.445.535,76
	Equilíbrio Atuarial	0,00	0,00
	Superávit Atuarial	0,00	0,00
	Reserva de Contingências (até 25% dos Compromissos)	0,00	0,00
	Reserva para revisão do plano de custeio (acima 25% dos Compromissos)	0,00	0,00
EQUACIONAMENTO DO DÉFICIT ATUARIAL		-42.833.837,86	-42.833.837,86
	(-) Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei - Pelas Contribuições Vigentes	-42.833.837,86	-42.833.837,86
	(-) Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei - Por Ajuste das Contribuições Vigentes	0,00	0,00
	(-) Valor Atual da Cobertura da Insuficiência Financeira - Planos Financeiros	0,00	0,00
FUNDOS CONSTITUÍDOS		0,00	0,00
	Fundo Garantidor de Aposentadoria por Invalidez de Servidor Estruturada em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	0,00	0,00
	Fundo Garantidor de Pensão de Servidor Estruturada em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	0,00	0,00
	Fundo Garantidor de Benefícios Estruturados em Regime de Repartição Simples	0,00	0,00
	Fundo de Oscilação de Riscos dos Benefícios Estruturados em Regime de Capitalização	0,00	0,00
	Fundo de Oscilação de Riscos dos Benefícios Estruturados em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	0,00	0,00
	Fundo de Oscilação de Riscos dos Benefícios Estruturados em Regime de Repartição Simples	0,00	0,00
	Fundo Administrativo	0,00	0,00
Base de Cálculo da Contribuição		455.417.019,67	455.417.019,67
Valor Atual das Remunerações Futuras		175.532.228,67	175.532.228,67

Anexo Tabua Utilizadas na reavaliação atuarial

x	IBGE-2017	qxi - IAPB55	X ALVARO VINDAS	Hx
0	0,013803	0,0000	0,00000	0
1	0,000920	0,0000	0	0
2	0,000611	0,0000	0	0
3	0,000474	0,0000	0	0
4	0,000394	0,0000	0	0
5	0,000341	0,0000	0	0
6	0,000305	0,0000	0	0
7	0,000280	0,0000	0	0
8	0,000265	0,0000	0	0
9	0,000259	0,0000	0	0
10	0,000264	0,0000	0	0
11	0,000284	0,0000	0	0
12	0,000326	0,0000	0	0
13	0,000400	0,0000	0	0
14	0,000526	0,0000	0,00059	0
15	0,001052	0,2762	0,00059	0,882804459
16	0,001347	0,2231	0,00058	3,055246932
17	0,001613	0,1825	0,00058	5,226251491
18	0,001829	0,1467	0,00058	6,877804183
19	0,002002	0,1174	0,00058	8,429132311
20	0,002175	0,0967	0,00057	9,873176335
21	0,002343	0,0824	0,00057	11,2200665
22	0,002453	0,0728	0,00057	12,46645512
23	0,002491	0,0665	0,00057	13,62452025
24	0,002474	0,0620	0,00057	14,68642284
25	0,002432	0,0606	0,00057	15,65707357
26	0,002397	0,0597	0,00057	16,54176085
27	0,002379	0,0588	0,00057	17,34575471
28	0,002393	0,0580	0,00058	18,05668753
29	0,002434	0,0573	0,00059	18,69587444
30	0,002482	0,0565	0,00059	19,2629718
31	0,002526	0,0558	0,0006	19,75195378
32	0,002578	0,0550	0,00061	20,17392267
33	0,002639	0,0543	0,00063	20,52335394
34	0,002710	0,0536	0,00065	20,81111658
35	0,002795	0,0532	0,00067	21,03421949
36	0,002896	0,0529	0,0007	21,19553369
37	0,003010	0,0527	0,00074	21,30548252
38	0,003140	0,0526	0,00078	21,35612259
39	0,003287	0,0525	0,00082	21,35495209
40	0,003453	0,0524	0,00087	21,29906986
41	0,003642	0,0523	0,00092	21,19841397
42	0,003860	0,0522	0,00099	21,05015168
43	0,004112	0,0521	0,00105	20,85183404
44	0,004396	0,0520	0,00112	20,61035025
45	0,004707	0,0519	0,0012	20,33261981
46	0,005046	0,0523	0,00129	20,01597283
47	0,005419	0,0543	0,00139	19,66257977
48	0,005829	0,0578	0,00151	19,27233422
49	0,006275	0,0618	0,00163	18,84777124
50	0,006755	0,0668	0,00178	18,39115014

51	0,007269	0,0710	0,00194	17,90668332
52	0,007816	0,0754	0,00213	17,38866369
53	0,008396	0,0781	0,00234	16,83956409
54	0,009012	0,0807	0,0026	16,26757374
55	0,009677	0,0825	0,0029	15,66535886
56	0,010391	0,0836	0,00326	15,03742185
57	0,011136	0,0837	0,00371	14,38227729
58	0,011912	0,0800	0,00425	13,70752857
59	0,012731	0,0758	0,00491	12,99877097
60	0,013611	0,0707	0,00572	12,26869949
61	0,014577	0,0660	0,00671	11,51353934
62	0,015649	0,0621	0,0079	10,73330093
63	0,016846	0,0600	0,00933	9,931061961
64	0,018174	0,0594	0,01107	9,103223737
65	0,019599	0,0591	0,01317	8,25114798
66	0,021147	0,0590	0,01568	7,380405312
67	0,022898	0,0590	0,01865	6,668564634
68	0,024891	0,0592	0,0222	6,128997267
69	0,027121	0,0599	0,02641	5,888383901
70	0,029528	0,0611	0,03143	5,649779027
71	0,032106	0,0628	0,03741	5,416154025
72	0,034925	0,0650	0,04451	5,181373393
73	0,038016	0,0678	0,05297	4,957314847
74	0,041385	0,0712	0,06303	4,735361366
75	0,045020	0,0750	0,07501	4,52697494
76	0,048931	0,0800	0,08926	4,320476843
77	0,053171	0,0880	0,10622	4,122610317
78	0,057778	0,0950	0,12641	3,93030549
79	0,062783	0,1042	0,15042	3,745886145
80	0,067099	0,1136	0,179	3,561961929
81	0,071681	0,1232	0,21301	0
82	0,076568	0,1330	0,25349	0
83	0,081802	0,1480	0,30165	0
84	0,087435	0,1620	0,35896	0
85	0,093529	0,1860	0,42716	0
86	0,100158	0,2170	0,50832	0
87	0,107412	0,2550	0,60491	0
88	0,115402	0,3000	0,71984	0
89	0,124263	0,3583	0,85661	0
90	0,134167	0,4167	0	0
91	0,145330	0,4750	0	0
92	0,158032	0,5333	0	0
93	0,172636	0,5917	0	0
94	0,189624	0,6500	0	0
95	0,209650	0,7083	0	0
96	0,233613	0,7666	0	0
97	0,262778	0,8250	0	0
98	0,298966	0,8833	0	0
99	0,344840	0,9416	0	0
100	0,404335	0,0000	0	0